

Concept Beleidsplan Transition Town Parksjtad 2014

Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Beschrijving van de stichting
3. Historie
4. De vereniging op dit moment
5. Visie van de stichting
6. Missie van de stichting
7. Analyse van de stichting
8. De huidige situatie
9. Organogram: organisatiestructuur en werkgroepen
10. Functieomschrijvingen: bestuur en coördinatoren
11. Format
12. Functieomschrijving
13. Titel van de functie
14. Doel
15. Plaats in de stichting
16. Functie/taakhoud
17. Tijdsbesteding
18. Doelstellingen:
19. Uitwerken van de doelstellingen
20. Activiteitenlijst

Bijlage 1: Format Organogram

Bijlage 2: Voorbeeld Functieomschrijving Voorzitter

Bijlage 3: Voorbeeld Functieomschrijving Secretaris

Bijlage 4: Voorbeeld Functieomschrijving Penningmeester

Bijlage 5: Format overzicht doelstellingen

Bijlage 6: Format activiteitenlijst

1. Inleiding

Wat zijn Transition Towns?

Letterlijk betekent Transition Town een stad in omschakeling. Het zijn lokale gemeenschappen die zelf aan de slag gaan om hun manier van wonen, werken en leven minder olieafhankelijk te maken. De grondlegger van dit initiatief is Rob Hopkins, die de eerste Transition Town oprichtte in Totnes, Engeland. Hij beschreef zijn ideeën en ervaringen in: 'Transitie Handboek – Van olieafhankelijkheid naar lokale veerkracht.'

Transition Towns is een reactie op piek-olie en milieuproblematiek. Het doel is je eigen streek, stad, dorp of wijk voor te bereiden op een omschakeling naar een economie die minder afhankelijk is van fossiele brandstoffen. Het Transition Towns (TT) -concept gaat over oplossingen en laat zien hoe je die zelf organiseert. Het doet een beroep op de eigen inzichten, wijsheid, creativiteit en ervaringen van gewone mensen. Kortom: Transition Towns zijn gebaseerd op de kracht van de lokale gemeenschap.

In een paar jaar tijd is het TT-concept wereldwijd aangeslagen. Gestart in 2006 in Totnes, hebben wereldwijd vele honderden gemeenten de ambitie om een Transition Town te worden. In Nederland zijn er in 2013 actieve TT-groepen in minstens 25 steden. Daarnaast zijn er in 62 plaatsen en wijken contactpersonen die medestanders zoeken, of startende initiatiefgroepen.

Het TT-model benadert dit veranderings-proces op drie niveaus namelijk met hoofd, hart en handen. Het hoofd betreft vooral feitenkennis m.b.t. piekolie en klimaatverandering. Als je weet hoe de ontwikkelingen ervoor staan en je tot het inzicht komt dat het allemaal anders moet, dan kun je werkelijk in beweging komen. Het is de eerste stap in een veranderingsproces. Bewust worden van en inzicht verwerven in de gevolgen van onze energie-intensieve levensstijl, dat is de sleutel tot een nieuwe levenswijze.

Het hart van een transitiontown-initiatief wordt gevormd door een toekomstvisie. Je droomt samen een nieuwe samenleving. De grootste kracht voor het hart is het vertrouwen dat dingen gaan lukken. Ook de fantasie en het lef om dingen te koesteren zijn stimulerende krachten. Het is een kwestie van motivatie, idealisme, bezieling, vertrouwen en plezier. Maar ook het omzetten van boosheid en onmacht gevoel in kracht en creativiteit.

TT-werkgroepen zetten met de handen het transitiontown-initiatief tastbaar neer met concrete acties, projecten en cursussen. Er zijn heel veel mogelijkheden voor steden, dorpen en wijken om zich tot vitale gemeenschappen te ontwikkelen. Lokale gemeenschappen verbouwen hun eigen voedsel, wekken hun eigen energie op, bouwen huizen met materialen uit de directe omgeving, gaan slim met water om en kunnen zelfs de lokale economie versterken bijvoorbeeld met een eigen munteenheid.

2. Beschrijving van de stichting

De stichting rechtsvorm bestaat sinds 17 december 2013. Al het werk binnen onze stichting wordt gedragen door vrijwilligers. Er zijn geen betaalde krachten. Momenteel ligt het aantal vrijwilligers op zo'n 35 personen.

Transition Town Parksjtad (TTP) bestaat momenteel uit een viertal werkgroepen die ieder op hun eigen wijze vorm geven aan de stichting doelstellingen zoals geformuleerd in artikel 2 van onze statuten. De werkgroepen zijn:

1. Werkgroep Permacultuur.
2. Werkgroep Repair Cafe.
3. Werkgroep LETS Voor Elkaar.
4. Werkgroep Duurzaam Bouwen.

3. Historie

In januari 2009 zijn als burgerinitiatief zonder rechtsvorm een kleine groep mensen gestart met de voorbereidingen. In maart 2009 werden enkele informatie/film-avonden over de thema's piek-olie en zelfvoorziening georganiseerd. De bezoekers werden na afloop van de film uitgenodigd hun gevoelens en gedachten te delen. Vandaar ging het gesprek vaak vanzelf over naar vragen als:

- Hoe gaan we om met de gevolgen van piek-olie en olie afhankelijkheid?
- Wat betekent dit voor onze stad/streek?
- Hoe kunnen we onze stad/streek weerbaar maken en de veerkracht herstellen?
- Wat kunnen we zelf doen, inbrengen?

Bij de start van TTP heeft Vredesburo Heerlen een grote drijvende kracht uitgeoefend en voor een start kapitaal gezorgd. Omdat Vredesburo Heerlen geen rechtspersoon is, is later bij het vormen van een stichting TTP, het Vredesburo Heerlen als werkgroep Vredesburo op de financiële balans vermeld.

4. De vereniging op dit moment

De vereniging op dit moment is druk bezig met diverse lopende projecten. Permacultuur inleidingen en cursussen, tuinprojecten (Dobbelsteijnstraat) en maandelijkse Repair Café bijeenkomsten en het door ontwikkelen van het Lets voor Elkaar systeem. Daarnaast is er een lijn uitgezet naar de gemeente Heerlen voor betere samenwerking in de diverse Heerlense buurten. Dit d.m.v. een schrijven naar alle raadsfracties en een schrijven aan het college van B&W. Grootste uitdaging van 2014 is het vinden van een vaste locatie van waaruit

wij onze projecten kunnen ontwikkelen en sturen. Dit in de vorm van een stadswerkplaats. Met hulp van welzijnsorganisatie Alcantara en de gemeente Heerlen zijn wij actief hier mee bezig. Streven is dan ook om voor de zomer van 2015 een locatie tot onze beschikking te hebben.

TTP is onderdeel van de internationale organisatie <http://www.transitionnetwork.org/about>. De werkgroep Repair Café is aangesloten bij de organisatie <http://repaircafe.nl/> Repair Café is een Nederlands initiatief en heeft ook een internationale status. Er zijn al zo'n tweehonderd Repair Café's in Nederland en ongeveer een gelijk aantal wereldwijd.

5. Visie van de stichting

In het licht van [piek-olie](#), [milieuproblematiek](#) en de [economische crisis](#) hebben enkele inwoners van Parkstad besloten handen en voeten te geven aan een duurzame stad. Een stad met veerkracht. Hierbij willen we de sociale factor benadrukken want we willen opnieuw een samenleving creëren waarin duurzaamheid en diversiteit gevierd wordt. Op een positieve, stimulerende manier gaan we aan de slag met het hercreëren van onze omgeving voor ons en onze kinderen.

6. Missie en praktische doelstellingen van de stichting

Formele statutaire doelstelling:

De stichting heeft ten doel om met het oog op de mondiale klimaat-, energie-, economische en voedselproblematiek het stimuleren van de veerkracht in de samenleving middels duurzame oplossingen in de breedste zin van het woord, het vergroten van de zelfredzaamheid en zelfstandigheid van burgers binnen deze gemeenschap, het versterken van de samenhang teneinde een omschakeling te bewerkstelligen naar een duurzaam, sociaal, veilig en gezond leefklimaat met een eerlijke verdeling van de beschikbare middelen.

Bovenstaande omgezet naar de praktijk komt neer op: proberen door- en voor de lokale bewoners i.s.m. lokale overheid en bedrijfsleven een duurzame streek (de lokale samenleving) voor elkaar te krijgen, dit in de meest brede zin van het woord.

De werkzaamheden van TTP en haar werkgroepen zorgen er voor dat:

- enerzijds ter bevordering van de zelfstandigheid, zelfredzaamheid en sociale samenhang van mensen. Alleen al het feit dat we vaak niet weten wie onze burens zijn bewijst die noodzaak. Veel mensen zijn vaak onvrijwillig naar de zijlijn gemanoeuvred en het is vaak heel moeilijk om van de zijlijn weer richting de middenstip te komen. D.m.v. buurtgerichte projecten en workshops (ook op scholen) proberen wij het tij te keren: samenhang, sociale cohesie en zelfredzaamheid. Projecten als de pluktuin in Kerkrade, de Dobbelseystraat in

Meezenbroek en de maandelijkse Repair Café bijeenkomsten zijn hier van voorbeelden. Met een vaste locatie zou dat betekenen dat we ook workshops hout/metaal bewerken, basis elektrotechniek, computercursussen e.d. kunnen geven. Maar ook budgettering en omgaan met een krap budget in de thuissituatie.

- anderzijds mensen milieubewust laten worden door praktische handreikingen in de vorm van diverse workshops op gebied van duurzaamheid, mensen laten ervaren wat hun rol in deze maatschappij is en praktische oplossingen bieden op het gebied van duurzaam leven. Het toepasbaar maken van afvalbeheersing, recycling, alternatieve energie mogelijkheden, bouwen/wonen etc.

Beiden punten zijn bevorderlijk voor de lokale samenleving en uiteindelijk ook voor de lokale economie. Mensen vanuit de zijlijn weer richting middenstip krijgen is mensen betrekken bij-, laten deelnemen aan- en motiveren tot dat wat stimuleert tot meer. Dat zou een begin, kunnen zijn richting bijv. vrijwilligerswerk en uiteindelijk naar mogelijk betaald werk. En dat zou vervolgens de lokale economie weer steunen naast het zeer belangrijke gegeven dat er weer één persoon bij is die zich weer betrokken voelt bij en wil participeren in deze samenleving.

Voor het realiseren van onze doelstellingen hebben wij het plan opgevat om onder de noemer van een Stadswerkplaats een ruimte voor- en door de burgers te creëren. Voor het optimaal uitvoeren van onze doelstellingen hebben wij minimaal drie lokalen nodig en bij voorkeur een tuin.

Repair Café:

1. Minder afhankelijk maken van fossiele grondstoffen.
2. Duurzaamheid/milieu bevorderend.
3. Bevorderen van het inzicht in de maatschappelijke rol in het grote geheel.
4. Armoede bestrijding.
5. Zelfredzaamheid bevorderend.
6. Sociale cohesie bevorderend (buurt/onderling contact)
7. Participatie bevorderend.

.

LETS:

het regionale diensten en goederenruil systeem. Deelnemers bieden diensten en goederen te leen aan. Ook lokale bedrijven participeren hierin. Een landelijke administratie houdt dit bij.

Bijkomstig kan de gemeente hierin participeren: de gemeente koopt punten bij LETS en geeft dit uit aan de behoeftige burgers welke deze kunnen besteden binnen de LETS kring voor diensten. Bijv. in de vorm van mantelzorg.

1. Minder afhankelijk maken van de fossiele grondstoffen.
2. Kletscafé.

3. Sociale cohesie (buurt/onderling contact)
4. Participatie bevorderend.
5. Lokale economie bevorderend. Geld en werk blijft in de regio.

Permacultuur:

1. Minder afhankelijk maken van fossiele grondstoffen.
2. cursussen/workshops.
3. Lokale veerkracht/lokale economie
4. Gezondheidsinzichtelijk. Gezond voedsel dichtbij. Weet wat je eet.
5. Korte lijnen tussen productie en consumptie.
6. Milieu oogpunt.
7. Sociale cohesie (buurt/onderling contact).
8. Voorbeeld kweek mogelijkheden.

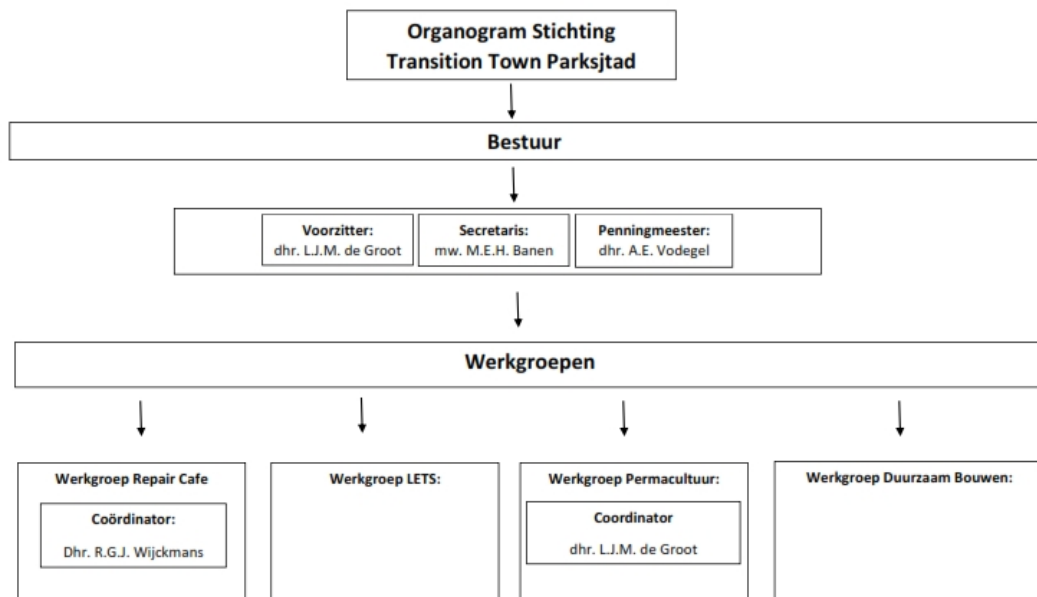
7. Analyse van de stichting

TTP is een stichting volgens de sociocratische consent besluitvorming, zie art 6.1 van de statuten. Om breedgedragen vertegenwoordiging te krijgen komt deze tot stand door besluitvorming van zowel het bevoegde bestuur en de coördinatoren van de diverse werkgroepen. Het bestuur heeft tot taak de zakelijke kant van de stichting te dragen en daarnaast bij te dragen aan de doelstellingen zoals gesteld in art1 van de statuten. De coördinatoren van de verschillende werkgroepen houden zich bezig met het leiden van hun specifieke werkgroep in de meest brede zin van het woord waarbij de stichting doelstellingen de rode draad moeten zijn.

8. De huidige situatie

Zie punt 4!

9. Organogram: organisatiestructuur en werkgroepen



10. Functieomschrijvingen: bestuur en coördinatoren

Zie stichtingsakte artikel 6 Bestuurs besluiten :

artikel 6.1 en 6.2

11. Format

12. Functieomschrijving

13. Titel van de functie

14. Doel

15. Plaats in de stichting

16. Functie/taakinhoud

17. Tijdsbesteding

18. Doelstellingen:

De stichting heeft ten doel om met het oog op de mondiale klimaat-, energie- en voedselproblemen het stimuleren van de veerkracht in de lokale samenleving middels duurzame oplossingen in de breedste zin van het woord, het vergroten van de zelfredzaamheid en zelfstandigheid van burgers binnen deze gemeenschap, het vergroten van de samenhang teneinde een omschakeling te bewerkstelligen naar een duurzaam, sociaal, veilig en gezond leefklimaat met een eerlijke verdeling van de beschikbare middelen.

19. Uitwerken van de doelstellingen

Aan de doelstelling wordt vorm gegeven d.m.v.:

- De kerngroep.
- Diverse werkgroepen die op hun eigen deelgebied actief zijn, zoals:
- Repair Café Parkstad Limburg
- Permacultuur
- LETS Voor Elkaar
- indien nodig worden meer werkgroepen gevormd.
- Het beschikbaar stellen van informatie en kennis.
- Het bieden van manieren om ervaringen uit te wisselen.
- Het geven van lezingen, presentaties, workshops en cursussen.
- Het verspreiden en verkopen van folders, brochures, boeken, spellen, DVD's, enz.
- Het bijhouden van een informatieve website.

- Samenwerking met organisaties, overheid en/of bedrijven mits de doelstelling als geformuleerd onder artikel 2 volledig gewaarborgd blijft.
- Alle overige middelen die de stichting ten dienste staan om het doel te bereiken.

20. Activiteitenlijst